

Об обеспечении соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста

В соответствии с Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» с 1 января 2019 года право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины).

Изменения в пенсионном законодательстве предусматривают длительный переходный период – до 2023 года, поэтому одним из приоритетных направлений государственной политики является осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе, назначаемую досрочно).

Достижение гражданином предпенсионного возраста не может служить причиной для установления ему ограничений в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. Все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Правила приема на работу граждан предпенсионного возраста не отличаются от правил приема на работу других работников. Предельный возраст для заключения трудового договора законом не установлен. Отказать работнику предпенсионного возраста в заключении трудового договора можно только по деловым качествам. Отказ можно обжаловать в суде. Также можно обратиться в государственную инспекцию труда.

Действующим законодательством не предусмотрен запрет на работу граждан предпенсионного возраста по совместительству. Они имеют те же гарантии и компенсации, что и обычные работники. Например, им полагается ежегодный оплачиваемый отпуск, оплата больничного листа и компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении.

С 1 января 2019 года работники предпенсионного возраста для прохождения диспансеризации могут ежегодно получать освобождение от работы на 2 рабочих дня на основании письменного заявления с сохранением среднего заработка (дни освобождения согласовываются с работодателем).

При выявлении признаков нарушения трудового законодательства государственные инспектора незамедлительно принимают меры инспекторского реагирования в виде выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и привлечении виновных должностных и юридических лиц к административной ответственности, а в отдельных случаях виновных должностных лиц к

уголовной ответственности за допущенные нарушения трудового законодательства.

Таким образом, с 1 января 2019 года Правительством Российской Федерации предусмотрены дополнительные гарантии, защищающие интересы лиц предпенсионного возраста на рынке труда.