**Концепция «нулевого травматизма»**

**Для участия в продвижении концепции «нулевого травматизма» можно зарегистрироваться на сайте по адресу:** [**http://visionzero.global.ru**](http://visionzero.global.ru)

**Из истории вопроса**

Концепция «нулевого травматизма» была разработана Международной ассоциацией социального обеспечения. В сентябре 2017 года на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда в Сингапуре была запущена глобальная международная кампания по продвижению и реализации этой концепции.

Концепция «нулевого травматизма» («Vision Zero») означает нулевую смертность/заболеваемость/травмированность на производстве.

В России, концепция «нулевого травматизма» функционирует примерно с 2014 года. А в январе 2018 года сертификат официального партнера программы по продвижению концепции «нулевого травматизма» получил Фонд социального страхования России.

**Что включает концепция «Нулевого травматизма»?**

Концепция предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет содействовать в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

**Семь «золотых правил» концепции «Нулевого травматизма»:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Правило** | **Пояснение** |
| 1 | Стать лидером – показать приверженность принципам | Каждый работодатель несёт ответственность за охрану труда на предприятии. Руководители и менеджеры должны показывать другим пример для подражания, устанавливая правила и следуя им. Для работников они обеспечивают понимание этих правил и их выполнение. За любым нарушением следует немедленная реакция. Ситуация оценивается. Выявление фактора риска поощряется. То, как поступает руководитель и менеджеры, определяет норму поведения работников. |
| 2 | Выявлять угрозы – контролировать риски | Оценка рисков это весомый инструмент в своевременном выявлении опасностей и вы поступаете рационально, анализируя угрозы и риски, чтобы предупредить производственные аварии и травмы. Дополнительно нужно оценивать предаварийные, аварийные и травмоопасные ситуации. Оценка рисков позволяет определять и документировать превентивные меры и использовать систематизированные данные при инструктаже работников. |
| 3 | Определять цели – разрабатывать программы | Постановка ясных целей и принятия конкретных практических шагов - успех в деле охраны труда.  Расставьте приоритеты и постарайтесь достичь их в среднесрочной перспективе. Например, в рамках трёхлетней программы можно поставить целью неуклонное снижение числа производственных аварий, либо работа с оборудованием. либо использование средств индивидуальной защиты и т.д. Как только работники поймут, что их безопасность беспокоит вас лично, успех не заставит ждать долго. Вам следует постоянно информировать работников об успешном продвижении поставленных целей. |
| 4 | Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации | Имея систему охраны труда (систематическую работу) предприятие может работать без аварий и сбоев. Это веский довод в пользу высокоорганизованной системы охраны труда, так как все это окупиться! |
| 5 | Обеспечивать безопасность и гигиену труда на рабочих местах при работе со станками и оборудованием | Создавая эффективную систему охраны труда предусматривают технические, организационные и индивидуальные меры. Первостепенное значение имеют технические меры. Поэтому для безаварийной работы необходимы безопасные оборудование, помещения и рабочие места. Необходимо учитывать модернизацию производства, или использовать новейшие технологии. Необходимо помнить, что большинство несчастных случаев происходит во время экстренного или планового ремонта и технического обслуживания объекта. |
| 6 | Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки | Важно привлекать на рабочие места высококвалифицированный и хорошо подготовленный персонал. Необходимо инвестировать в обучение и профессиональную подготовку работников, чтобы квалификация каждого соответствовала занимаемой должности и профессии. |
| 7 | Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия | Привлекать работников к решению всех вопросов охраны труда, например, при разработке инструкций или оценке рисков.  Поощрять работников к соблюдению правил техники безопасности, формировать личную позицию и мотивировать их к безопасной, вдумчивой и уверенной работе. Цель – чтобы каждый работник заботился о себе, равно как и своих коллегах. |

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятие конкретных практических шагов, что должно быть предусмотрено в отдельной программе, чем может стать **программа «Нулевой травматизм».**

**Чем программа «Нулевой травматизм» отличается от ежегодных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, разрабатываемых в организации?**

Специалисты по охране труда на просторах интернета, форумах часто задают вопрос «чем мероприятия по программе нулевого травматизма отличаются от обычных мероприятий по охране труда»?

Программа нулевого травматизма представляет собой алгоритм действий работодателя по предотвращению производственного травматизма. *Приоритетом Программы «Нулевой травматизм» является повышение безопасности, гигиены труда, условий труда и общих условий работы в контексте их соответствующих миссий, стратегий, компетенций и ресурсов*.

Мероприятия по охране труда организация разрабатывает в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков». Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков, например включает мероприятия, которые на мой взгляд не могут иметь отношение к профилактическим мероприятиям по травматизму, но важны для улучшения условий и охраны труда в организации: устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки; обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, смывающими и обезвреживающими средствами; реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе: компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и оборон» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий; приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы. Поэтому мероприятия по охране труда в организации включают более широкий спектр вопросов по охране труда, а программа «Нулевой травматизм» направлена на предотвращение производственного травматизма. Разрабатывать ли программу «Нулевой травматизм» решает сама организация.

Источник: https://olgasofronova.ru/programma-nulevogo-travmatizma-dlya-organizacii.html

Программы производства с нулевым травматизмом не являются проектом исключительно крупнейших предприятий. Любое учреждение в любой отрасли может разработать и утвердить такой документ.

Разрабатывая документ, можно принять во внимание образец программы нулевого травматизма (в организации любой отрасли деятельности применим с учетом ее специфики) и сформировать его на основе следующих разделов: цели (создать условия, способные сформировать культуру безопасного труда, повысить действенность мер по сохранению жизни и здоровья сотрудников во время работы); задачи (обеспечить приоритет профилактики травм на производстве, профзаболеваний, улучшить условия работы, уменьшить риски несчастных случаев); принципы (жизнь и здоровье сотрудника — в основном фокусе внимания); основные направления (зависит от специфики деятельности); мероприятия по реализации.