

# ЗАКОН

## ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

от 18 июля 2008 года N 50-оз

О мерах социальной поддержки отдельных категорий работников культуры, проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) и работающих в муниципальных учреждениях культуры, муниципальных образовательных организациях

(в редакции [Законов Иркутской области от 19.12.2008 N 135-оз](#), [от 29.12.2009 N 116/82-оз](#), [от 19.10.2011 N 90-ОЗ](#), [от 06.04.2012 N 35-ОЗ](#), [от 12.10.2012 N 94-ОЗ](#), [от 26.11.2013 N 96-ОЗ](#), [от 11.07.2014 N 97-ОЗ](#), [от 30.12.2014 N 176-ОЗ](#), [от 14.10.2015 N 80-ОЗ](#), [от 21.12.2015 N 123-ОЗ](#), [от 27.12.2016 N 136-ОЗ](#), [от 27.12.2016 N 137-ОЗ](#), [от 14.12.2017 N 96-ОЗ](#))

Принят  
постановлением  
Законодательного собрания  
Иркутской области  
от 25 июня 2008 года  
N 44/19-ЗС

### Статья 1. Предмет правового регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон в соответствии с [Федеральным законом от 6 октября 1999 года N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных \(представительных\) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации"](#) определяет меры социальной поддержки отдельных категорий работников культуры, проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) (далее - сельская местность) и работающих в муниципальных учреждениях культуры, а также в муниципальных образовательных организациях, расположенных в сельской местности, устанавливает условия их предоставления и порядок их назначения и предоставления.

(в ред. [Законов Иркутской области от 29.12.2009 N 116/82-оз](#), [от 26.11.2013 N 96-ОЗ](#))

## **Статья 2. Категории работников культуры, которым предоставляются меры социальной поддержки**

1. Меры социальной поддержки в соответствии с настоящим Законом предоставляются работникам культуры, проживающим в сельской местности и работающим в муниципальных учреждениях культуры, а также в муниципальных образовательных организациях, расположенных в сельской местности, из числа следующих категорий:

(в ред. [Закона Иркутской области от 26.11.2013 N 96-ОЗ](#))

1) работники учреждений клубного типа - директор (заведующий) учреждения клубного типа, художественный руководитель, заведующий отделом (сектором), инструктор, методист, редактор, художник-постановщик, художник-постановщик - заведующий художественной частью, режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер, ассистент режиссера, ассистент дирижера, ассистент балетмейстера, ассистент хормейстера, руководитель кружка (любительского объединения, клуба по интересам, иного подразделения учреждения клубного типа), распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки, аккомпаниатор, культурный организатор, киномеханик, заведующий автоклубом, художник-фотограф, художник - руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник - руководитель фотостудии, мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов;

2) работники библиотек - директор (заведующий) библиотеки (централизованной библиотечной системы), заместитель директора (заведующего) библиотеки (централизованной библиотечной системы), заведующий филиалом (отделением) библиотеки (централизованной библиотечной системы), заведующий отделом (сектором), ученый секретарь библиотеки, главный библиотекарь, библиотекарь, главный библиограф, библиограф, методист, редактор;

3) работники музеев - директор музея (музейно-выставочного центра), заместитель директора музея (музейно-выставочного центра), заведующий филиалом музея, заведующий отделом (сектором), главный хранитель фондов, ученый секретарь музея, старший научный сотрудник, младший научный сотрудник, методист, редактор, художник-реставратор, лектор, экскурсовод, организатор экскурсий.

2. Утратила силу. - [Закон Иркутской области от 26.11.2013 N 96-ОЗ](#).

3. Меры социальной поддержки, установленные настоящим Законом, предоставляются также бывшим работникам культуры, указанным в части 1 настоящей статьи, проживающим в сельской местности и получающим страховую пенсию по старости (инвалидности), если общий стаж их работы в сельской местности в качестве работников культуры, указанных в части 1 настоящей статьи, составляет не менее десяти лет и ко дню прекращения трудовой деятельности в качестве таких работников они пользовались аналогичными мерами социальной поддержки в соответствии с законодательством.

(в ред. [Законов Иркутской области от 26.11.2013 N 96-ОЗ](#), [от 30.12.2014 N 176-ОЗ](#))

## **Статья 3. Меры социальной поддержки работников культуры**

(в ред. [Закона Иркутской области от 19.12.2008 N 135-оз](#))

1. Работникам культуры, указанным в части 1 статьи 2 настоящего Закона (далее - работники культуры), предоставляются следующие меры социальной поддержки:

(в ред. [Закона Иркутской области от 26.11.2013 N 96-ОЗ](#))

1) денежная компенсация расходов на оплату жилого помещения в части платы за пользование жилым помещением (платы за наем) и (или) платы за содержание жилого помещения, включающей в себя плату за услуги, работы по управлению многоквартирным домом, за содержание и текущий ремонт общего имущества в многоквартирном доме, а также за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, потребляемые при использовании и содержании общего имущества в многоквартирном доме, за отведение сточных вод в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме, а для собственника жилого помещения в многоквартирном доме - также в части взноса на капитальный ремонт;

(в ред. [Законов Иркутской области от 21.12.2015 N 123-ОЗ](#), [от 27.12.2016 N 136-ОЗ](#), [от 14.12.2017 N 96-ОЗ](#))

2) денежная компенсация расходов на оплату отдельных видов коммунальных услуг (плата за электрическую энергию в части освещения, тепловую энергию, твердое топливо, включая его доставку, при наличии печного отопления).

(п. 2 в ред. [Закона Иркутской области от 21.12.2015 N 123-ОЗ](#))

2. Меры социальной поддержки, установленные частью 1 настоящей статьи (далее - меры социальной поддержки), предоставляются работникам культуры в пределах нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, и исходя из объема потребляемых коммунальных услуг, определяемого по показаниям приборов учета, а при отсутствии приборов учета - исходя из нормативов потребления коммунальных услуг, утвержденных в соответствии с законодательством.

(в ред. [Закона Иркутской области от 29.12.2009 N 116/82-оз](#))

3. Меры социальной поддержки, установленные пунктом 2 части 1 настоящей статьи, в части денежной компенсации расходов на приобретение твердого топлива при наличии печного отопления предоставляются работникам культуры исходя из предельных цен на твердое топливо, установленных в соответствии с законодательством.

Меры социальной поддержки, установленные пунктом 2 части 1 настоящей статьи, в части денежной компенсации расходов на доставку твердого топлива при наличии печного отопления предоставляются исходя из установленных в соответствии с законодательством органами местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области тарифов на услуги, предоставляемые муниципальными предприятиями и учреждениями в части доставки твердого топлива (далее - тарифы на услуги, предоставляемые муниципальными предприятиями и учреждениями), а при отсутствии тарифов на услуги, предоставляемые муниципальными предприятиями и учреждениями, - исходя из фактически понесенных расходов на доставку твердого топлива.

(часть 3 введена [Законом Иркутской области от 19.10.2011 N 90-ОЗ](#))

4. Меры социальной поддержки, установленные настоящим Законом, предоставляются работникам культуры с учетом проживающих совместно с ними членов их семей.

(часть 4 введена [Законом Иркутской области от 26.11.2013 N 96-ОЗ](#))

## **Статья 4. Условия предоставления мер социальной поддержки**

1. Работникам культуры, проживающим в жилых помещениях по договору социального найма или договору найма жилого помещения государственного или муниципального жилищного фонда, предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные частью 1 статьи 3 настоящего Закона.

2. Работникам культуры, проживающим в жилых помещениях, принадлежащих им или членам их семей на праве собственности, предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные пунктом 1 части 1 статьи 3 настоящего Закона в части денежной компенсации расходов на оплату за содержание жилого помещения и взноса на капитальный ремонт, а также пунктом 2 части 1 статьи 3 настоящего Закона.

(в ред. [Законов Иркутской области от 19.10.2011 N 90-ОЗ](#), [от 21.12.2015 N 123-ОЗ](#))

3. Работникам культуры, проживающим в жилых помещениях по договору найма жилого помещения частного жилищного фонда или договору поднайма жилого помещения, предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные частью 1 статьи 3 настоящего Закона.

4. Работникам культуры при выезде из сельской местности меры социальной поддержки, установленные настоящим Законом, не предоставляются.

## **Статья 5. Порядок назначения и предоставления мер социальной поддержки**

(в ред. [Закона Иркутской области от 29.12.2009 N 116/82-оз](#))

1. Организация назначения и предоставления мер социальной поддержки осуществляется исполнительным органом государственной власти Иркутской области, уполномоченным Правительством Иркутской области (далее - уполномоченный орган).

(часть 1 в ред. [Закона Иркутской области от 11.07.2014 N 97-ОЗ](#))

2. Для назначения мер социальной поддержки работник культуры или его представитель обращается в расположенное по месту жительства работника культуры государственное учреждение Иркутской области, подведомственное уполномоченному органу и включенное в перечень, утвержденный нормативным правовым актом уполномоченного органа (далее - учреждение), с заявлением и документами в соответствии со статьей 5(1) настоящего Закона.

(в ред. [Законов Иркутской области от 06.04.2012 N 35-ОЗ](#), [от 11.07.2014 N 97-ОЗ](#))

3. Днем обращения за назначением мер социальной поддержки считается дата регистрации в день поступления в учреждение заявления и документов.

(в ред. [Законов Иркутской области от 19.10.2011 N 90-ОЗ](#), [от 11.07.2014 N 97-ОЗ](#))

4. По результатам рассмотрения заявления и документов учреждение принимает решение о назначении мер социальной поддержки либо об отказе в их назначении в течение 10 календарных дней со дня обращения работника культуры или его представителя за назначением мер социальной поддержки.

(в ред. [Законов Иркутской области от 19.10.2011 N 90-ОЗ](#), [от 11.07.2014 N 97-ОЗ](#))

5. Учреждение принимает решение об отказе в назначении мер социальной поддержки в случае, если отсутствуют условия предоставления мер социальной поддержки, установленные статьей 4 настоящего Закона.

(в ред. [Законов Иркутской области от 19.10.2011 N 90-ОЗ](#), [от 11.07.2014 N 97-ОЗ](#))

1) - 2) утратили силу. - [Закон Иркутской области от 19.10.2011 N 90-ОЗ](#).

Учреждение в срок не позднее чем через 5 рабочих дней со дня принятия решения направляет работнику культуры или его представителю письменное уведомление о назначении мер социальной поддержки либо об отказе в назначении мер социальной поддержки с изложением причин отказа.

(в ред. [Законов Иркутской области от 19.10.2011 N 90-ОЗ](#), [от 11.07.2014 N 97-ОЗ](#))

6. Утратила силу. - [Закон Иркутской области от 06.04.2012 N 35-ОЗ](#).

7. Назначение мер социальной поддержки осуществляется со дня обращения за назначением мер социальной поддержки, но не ранее даты возникновения права на меры социальной поддержки.



В случае представления заявления и документов через организацию почтовой связи назначение мер социальной поддержки осуществляется с даты, указанной на почтовом штемпеле организации почтовой связи по месту отправления, но не ранее даты возникновения права на меры социальной поддержки.

(абзац введен [Законом Иркутской области от 19.10.2011 N 90-ОЗ](#); в ред. [Закона Иркутской области от 14.10.2015 N 80-ОЗ](#))

8. Для получения мер социальной поддержки работник культуры или его представитель в срок до 15 числа текущего месяца представляет по своему выбору в организацию, осуществляющую содержание и ремонт жилых помещений и (или) предоставляющую коммунальные услуги, или в учреждение документы, содержащие сведения о размере внесенной платы за жилое помещение и коммунальные услуги, на основании которых определяется размер денежной компенсации.

(в ред. [Закона Иркутской области от 11.07.2014 N 97-ОЗ](#))

Для получения мер социальной поддержки в части денежной компенсации расходов на доставку твердого топлива при наличии печного отопления при отсутствии тарифов на услуги, предоставляемые муниципальными предприятиями и учреждениями, работник культуры или его представитель представляет в учреждение документы, подтверждающие фактически понесенные расходы на доставку твердого топлива (гражданско-правовые договоры и платежные документы, расписки в получении платежей).

(в ред. [Закона Иркутской области от 11.07.2014 N 97-ОЗ](#))

Представление документов, предусмотренных настоящей частью, в учреждение осуществляется одним из способов, установленных частью 3 статьи 5(1) настоящего Закона.

(абзац введен [Законом Иркутской области от 11.07.2014 N 97-ОЗ](#))

(часть 8 в ред. [Закона Иркутской области от 19.10.2011 N 90-ОЗ](#))



9. Денежная компенсация выплачивается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором работниками культуры были представлены расчетные документы, указанные в части 8 настоящей статьи.

10. Выплата денежной компенсации за прошедший период осуществляется не более чем за 6 месяцев до дня обращения за назначением мер социальной поддержки, но не ранее даты возникновения права на меры социальной поддержки.

11. Выплата денежной компенсации осуществляется через организации федеральной почтовой связи, банки или иные кредитные организации либо через иные организации, осуществляющие доставку денежной компенсации, по выбору работников культуры.

Способ выплаты денежной компенсации указывается в заявлении.

12. Изменение способа выплаты денежной компенсации производится на основании заявления, представленного работником культуры или его представителем в учреждение одним из способов, установленных частью 3 статьи 5(1) настоящего Закона.

(в ред. [Законов Иркутской области от 19.10.2011 N 90-ОЗ](#), [от 11.07.2014 N 97-ОЗ](#))

13. Предоставление мер социальной поддержки прекращается:

1) в случае смерти работника культуры, а также объявления его в установленном порядке умершим; признания его безвестно отсутствующим - с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступила смерть работника культуры либо вступило в силу решение суда об объявлении его умершим или о признании его безвестно отсутствующим;

2) в случае увольнения работника культуры из муниципального учреждения культуры или муниципальной образовательной организации, расположенных в сельской местности, - с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло увольнение, за исключением случая, установленного частью 3 статьи 2 настоящего Закона;

(в ред. [Закона Иркутской области от 26.11.2013 N 96-ОЗ](#))

3) в случае выезда работника культуры из сельской местности - с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором работник культуры выехал из сельской местности.

14. Работник культуры или его представитель обязан в течение одного месяца со дня наступления событий, которые влекут за собой изменение размера денежной компенсации, а также в случаях, установленных в пунктах 2, 3 части 13 настоящей статьи, извещать учреждение о наступлении таких обстоятельств.

(в ред. [Законов Иркутской области от 19.10.2011 N 90-ОЗ](#), [от 11.07.2014 N 97-ОЗ](#))

15. В случае, если работникам культуры денежная компенсация выплачена в излишнем размере, указанная сумма учитывается при последующих выплатах.

16. Если работник культуры имеет право на одни и те же меры социальной поддержки по настоящему Закону и одновременно по другому правовому акту, меры социальной поддержки предоставляются по его выбору либо по настоящему Закону, либо по другому правовому акту.

17. Порядок организации работы по предоставлению мер социальной поддержки работникам культуры устанавливается уполномоченным органом.

18. Решения, действия (бездействие), принимаемые (совершаемые) в рамках назначения, предоставления и прекращения мер социальной поддержки, могут быть обжалованы работником культуры или его представителем в порядке, установленном законодательством.

(часть 18 введена [Законом Иркутской области от 06.04.2012 N 35-ОЗ](#); в ред. [Закона Иркутской области от 11.07.2014 N 97-ОЗ](#))

## **Статья 5(1). Перечень и порядок**

# представления документов, необходимых для назначения мер социальной поддержки

(введена [Законом Иркутской области от 06.04.2012 N 35-ОЗ](#))

1. Для назначения мер социальной поддержки необходимы следующие документы:

1) документ, удостоверяющий личность работника культуры;

2) документ, удостоверяющий личность и полномочия представителя работника культуры, - в случае обращения с заявлением представителя работника культуры;

3) трудовая книжка;

4) справка о составе семьи с указанием размера занимаемой общей площади жилого помещения и наличии либо отсутствии печного отопления;

5) договор социального найма или договор найма жилого помещения государственного или муниципального жилищного фонда (для работников культуры, проживающих в жилых помещениях по договору социального найма или договору найма жилого помещения государственного или муниципального жилищного фонда);

6) договор найма жилого помещения частного жилищного фонда или договор поднайма жилого помещения (для работников культуры, проживающих в жилых помещениях по договору найма жилого помещения частного жилищного фонда или договору поднайма жилого помещения);

7) документы, подтверждающие право собственности на жилое помещение (для работников культуры, проживающих в жилых помещениях, принадлежащих им или членам их семей на праве собственности);

8) в случае, предусмотренном частью 3 статьи 2 настоящего Закона, - документ, подтверждающий получение страховой пенсии по старости (инвалидности);

(в ред. [Закона Иркутской области от 30.12.2014 N 176-ОЗ](#))

9) документ о местонахождении обособленного структурного подразделения муниципального учреждения культуры, муниципальной образовательной организации (для работников культуры, работающих в обособленном структурном подразделении муниципального учреждения культуры, муниципальной образовательной организации, расположенных не в сельской местности).

(п. 9 введен [Законом Иркутской области от 26.11.2013 N 96-ОЗ](#))

2. Работник культуры или его представитель обязан представить документы, указанные в пунктах 1 - 4, 6, 9 части 1 настоящей статьи, а также документ, указанный в пункте 7 части 1 настоящей статьи, если права на жилое помещение не зарегистрированы в Едином государственном реестре недвижимости.

(в ред. [Законов Иркутской области от 26.11.2013 N 96-ОЗ](#), [от 27.12.2016 N 137-ОЗ](#))

Работник культуры или его представитель вправе представить документ, указанный в пункте 5 части 1 настоящей статьи; документ, указанный в пункте 7 части 1 настоящей статьи, если права на жилое помещение зарегистрированы в Едином государственном реестре недвижимости; документ, предусмотренный пунктом 8 части 1 настоящей статьи. Если такие документы не были представлены работником культуры или его представителем, указанные документы и (или) информация запрашиваются в порядке межведомственного информационного взаимодействия в соответствии с законодательством.

(в ред. [Законов Иркутской области от 11.07.2014 N 97-ОЗ](#), [от 27.12.2016 N 137-ОЗ](#))

(часть 2 в ред. [Закона Иркутской области от 12.10.2012 N 94-ОЗ](#))

3. Документы прилагаются к заявлению и представляются работником культуры или его представителем одним из следующих способов:

1) путем личного обращения в учреждение. В этом случае копии с подлинников документов снимает лицо, ответственное за прием документов, и удостоверяет их при сверке с подлинниками. Подлинники документов возвращаются представившему их лицу в день личного обращения;

(п. 1 в ред. [Закона Иркутской области от 11.07.2014 N 97-ОЗ](#))

2) через организации почтовой связи. В этом случае документы представляются в копиях, заверенных нотариусом или должностным лицом, уполномоченным в соответствии с действующим законодательством на совершение нотариальных действий;

(в ред. [Закона Иркутской области от 14.10.2015 N 80-ОЗ](#))

3) в форме электронных документов, порядок оформления которых определяется правовым актом уполномоченного органа и которые передаются с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", включая единый портал государственных и муниципальных услуг;

4) через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг.

(п. 4 введен [Законом Иркутской области от 12.10.2012 N 94-ОЗ](#))

## **Статья 6. Финансирование расходов, предусмотренных настоящим Законом**

Финансирование расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки работникам культуры, осуществляется за счет средств, предусмотренных законом Иркутской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, в порядке, установленном бюджетным законодательством.

(в ред. [Закона Иркутской области от 26.11.2013 N 96-ОЗ](#))

## **Статья 7. Порядок вступления в силу настоящего Закона**

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2009 года.

2. Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившим силу [Закон Иркутской области от 15 ноября 2006 года N 80-оз "О мерах социальной поддержки отдельных категорий работников культуры, проживающих в сельской местности, рабочих поселках \(поселках городского типа\) и работающих в муниципальных учреждениях культуры, муниципальных образовательных учреждениях"](#) (Ведомости Законодательного собрания Иркутской области, 2006, N 25).

Временно исполняющий  
обязанности Губернатора  
Иркутской области  
И.Э.ЕСИПОВСКИЙ

Иркутск

18 июля 2008 года

N 50-оз