**Уважаемые работодатели - физические лица!**

Информируем Вас о том, что главой 48 Трудового кодекса РФ предусмотрены особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц

При заключении трудового договора с [работодателем - физическим лицом](consultantplus://offline/ref=BC9A2871E2F38A6EF2F9C74C3108DFE65170C4859DC22840552CA5A5E6D2006E962FA82E44g35EH) работник обязуется выполнять не запрещенную Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом работу, определенную этим договором. В письменный трудовой договор в обязательном порядке включаются все [условия](consultantplus://offline/ref=BC9A2871E2F38A6EF2F9C74C3108DFE65170C4859DC22840552CA5A5E6D2006E962FA82C48g35BH), существенные для работника и для работодателя.

Работодатель - физическое лицо обязан:

* оформить трудовой договор с работником в письменной форме;
* уплачивать страховые взносы и другие обязательные платежи в порядке и размерах, которые определяются федеральными законами;
* оформлять страховые свидетельства государственного пенсионного страхования для лиц, поступающих на работу впервые.

**!!! Работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, также обязан в уведомительном порядке зарегистрировать трудовой договор с работником в органе местного самоуправления по месту своего жительства (в соответствии с регистрацией).**

По соглашению сторон трудовой договор между работником и работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, может заключаться как на неопределенный, так и на определенный срок.

Режим работы, порядок предоставления выходных дней и ежегодных оплачиваемых отпусков определяются по соглашению между работником и работодателем - физическим лицом. При этом продолжительность рабочей недели не может быть больше, а продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска меньше, чем установленные Трудовым кодексом РФ.

Об изменении определенных сторонами условий трудового договора работодатель - физическое лицо в письменной форме предупреждает работника не менее чем за 14 календарных дней. При этом работодатель - физическое лицо, являющийся индивидуальным предпринимателем, имеет право изменять определенные сторонами условия трудового договора только в случае, когда эти условия не могут быть сохранены по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.

Помимо оснований, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=BC9A2871E2F38A6EF2F9C74C3108DFE65170C4859DC22840552CA5A5E6D2006E962FA82E4C3E111Cg657H) РФ, трудовой договор с работником, работающим у работодателя - физического лица, может быть прекращен по основаниям, предусмотренным трудовым договором.

Сроки предупреждения об увольнении, а также случаи и размеры выплачиваемых при прекращении трудового договора выходного пособия и других компенсационных выплат определяются трудовым договором.

**!!! Работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, при прекращении трудового договора с работником обязан в уведомительном порядке зарегистрировать факт прекращения указанного договора в органе местного самоуправления, в котором был зарегистрирован этот трудовой договор.**

Индивидуальные трудовые споры, не урегулированные работником и работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, самостоятельно, рассматриваются в суде.

Работодатель - физическое лицо, являющийся индивидуальным предпринимателем, обязан вести трудовые книжки на каждого работника в порядке, установленном Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=BC9A2871E2F38A6EF2F9C74C3108DFE65170C4859DC22840552CA5A5E6D2006E962FA82E4C3E1011g657H) РФ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**!!! Работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, не имеет права производить записи в трудовых книжках работников и оформлять трудовые книжки работникам, принимаемым на работу впервые. Документом, подтверждающим период работы у такого работодателя, является трудовой договор, заключенный в письменной форме.**

Отдел трудовых отношений Комитета по

муниципальному финансовому контролю

администрации Иркутского района